

1. OBJETIVO:

Esta Política de Proteção de Dados de Candidatos ("Política") indica como o Makro ("Makro" ou "nós") processa dados pessoais de candidatos que estão se candidatando ou sendo selecionados para uma vaga no Makro.

Nesta Política, os candidatos encontrarão a descrição de quem é o controlador de dados, as finalidades para o processamento de dados, como os dados são coletados, os direitos que os candidatos podem exercer diante de seus dados pessoais em face do Makro, e outras informações relevantes sobre o processamento de dados.

Também queremos que eles se sintam seguros ao se candidatarem a um emprego no Makro e saibam que o Makro está comprometido em manter seus dados protegidos ao fazê-lo, tudo em conformidade com as Políticas de Privacidade Makro e as leis aplicáveis.

2. APLICAÇÕES:

Essa política aplica-se para todas as unidades do Makro Brasil (Lojas, Postos de Gasolina, CDs, ESL) e Makro Grupo, doravante denominado MAKRO.

3. ELEGIBILIDADE:

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores do MAKRO e terceiros que atuam em nome ou como extensão do MAKRO.

4. PRINCÍPIOS:

4.1. POR QUE PROCESSAMOS SEUS DADOS PESSOAIS?

4.1.1. Redes sociais, como o LinkedIn, e outros sites disponíveis publicamente:

Podemos coletar seus dados pessoais de perfis públicos no LinkedIn ou outras redes sociais e outros sites disponíveis se você reagir às iniciativas de recrutamento do Makro ou se inscrever através de funcionalidade integrada em tais redes sociais e sites ou nossos próprios sites.

Também coletamos seus dados pessoais de tais fontes quando você fornece um link para o seu perfil em qualquer site como parte de sua solicitação de emprego ou curriculum vitae enviado com sua solicitação de emprego.

Também podemos obter seus dados de contato de fontes disponíveis publicamente, incluindo conteúdo que você tornou público no LinkedIn ou em outros sites de redes sociais ou sites similares para fins profissionais para fazer um contato inicial com você exclusivamente para fins de recrutamento. Só entraremos em contato se você tiver disponibilizado seus dados para o Makro para entrar em contato com você para fins de recrutamento.

Para isso, processamos seus dados pessoais com base em nosso legítimo interesse para encontrar candidatos adequados para vagas de emprego no Makro (artigo 7, IX da Lei Geral de Proteção de Dados “LGPD”).

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Para isso, processamos os dados pessoais que você tornou público através de seus perfis públicos no LinkedIn ou outras redes sociais e qualquer correspondência trocada entre você e nossos recrutadores. Isso inclui seu nome, detalhes de contato se disponibilizados, títulos de emprego atuais e passados, histórico de emprego, informações educacionais, habilidades, recomendações e curriculum vitae se você o disponibilizar.

4.1.2. Se você se candidatar para trabalhar no Makro, processamos seus dados pessoais:

a) Para receber, revisar e responder o seu pedido de emprego.

Se você enviar seu currículo para o Makro por e-mail ou em versão física, entrar em contato com um de nossos recrutadores, ou se inscrever em uma vaga através do site <https://www.makro.com.br/trabalhecomagente/>, seus dados pessoais serão armazenados em nosso banco de dados de recrutamento.

Para isso, processamos seus dados pessoais como uma fase preparatória para possivelmente firmar um contrato de trabalho (artigo 7, V da LGPD). Você não é obrigado a nós fornecer nenhum dado pessoal para este fim. No entanto, se não recebermos informações suficientes de você para considerar sua elegibilidade e nos comunicarmos, não poderemos considerá-lo para uma posição no Makro.

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Para isso, processamos seu nome, detalhes de contato, endereço, país de nacionalidade, status de cidadania, a função que você se candidatar e qualquer informação de recrutamento que você nos forneça, como um link para sua conta pública de mídia social (por exemplo, LinkedIn), seu curriculum vitae, histórico de emprego, histórico educacional, habilidades, motivação, deficiência, remuneração atual.

Não reteremos seus dados pessoais por mais tempo do que o necessário. Se você se candidatou a um emprego e não teve sucesso, o Makro pode reter seus dados pessoais por um período de 3 (três) anos a partir de nossa comunicação final para você, de acordo com o item 4.1.3 desta Política, a menos que um período de retenção mais longo seja necessário para cumprir os requisitos legais.

b) Para verificar as informações do seu pedido de emprego, podemos verificar suas referências e avaliar sua adequação para a função que você solicitou.

Dependendo da função que você se candidatar, o processo seletivo pode incluir entrevistas presenciais, virtuais ou telefônicas, um teste de idioma, testes para analisar se o seu perfil se adequa ao cargo e a cultura do Makro. Além disso, nossos recrutadores podem verificar suas referências.

Processamos seus dados pessoais para este fim como um passo preparatório para possivelmente firmar um contrato de trabalho com você (artigo 7, V da LGPD). Você não é obrigado a participar de qualquer fase deste processo seletivo ou nos fornece quaisquer dados pessoais para este fim. No entanto, se você não participar de nosso processo de seleção, não podemos considerar sua candidatura junto ao Makro.

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Para isso, processamos as informações que você nos forneceu de acordo com os itens 4.1.2 “a” e “b”, bem como os resultados de qualquer teste que você completou e quaisquer comunicações entre nós.

Não reteremos seus dados pessoais por mais tempo do que o necessário. Para isso, seus dados pessoais serão retidos por um período de 3 (três) anos a partir de nossa comunicação final para você. Após esse período, seus dados pessoais serão excluídos de nossos sistemas.

c) Para firmar um contrato de trabalho com você.

(artigo 7, V da LGPD). Se lhe oferecermos uma vaga no Makro, processaremos seus dados pessoais para preparar e assinar um contrato de trabalho, emitir guia de exame admissional, carta para abertura de conta bancária, inscrição em plano de saúde e outros benefícios pertinentes. Usamos seus dados pessoais para finalizar, concluir e rescindir seu contrato de trabalho. Também armazenaremos seus dados pessoais em nossos sistemas na área de Recursos Humanos de acordo com o Anexo A da Política de Retenção de Dados. Caso o contrato de trabalho não se concretize, após 3 (três) anos a contar da data de desistência da vaga, os dados que você forneceu para entrada em um contrato de trabalho serão excluídos.

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Nome civil e/ou social, detalhes de contato, data de nascimento, gênero, estado civil, nacionalidade, número de registro previdenciário, dados de carteira de identidade ou passaporte, declaração de situação de emprego, invalidez, informações de recrutamento (como empregos anteriores, histórico educacional), dados de emprego e cargo, informações de permissão de trabalho, disponibilidade, condições de emprego, informações fiscais, informações sobre pagamentos, informações sobre seguro e informações de conta bancária.

Não reteremos seus dados pessoais por mais tempo do que o necessário. Para isso, considerando que o candidato se tornará um colaborador do Makro, consulte as disposições incluídas em nosso Código de Proteção de Dados para Funcionários.

4.1.3. Caso você não tenha sido escolhido para um cargo em particular no Makro, nós processaremos seus dados pessoais para te informar sobre outras oportunidades que possam ser de seu interesse.

O que esse propósito implica? Às vezes, ainda não temos a vaga certa disponível para você. O candidato poderá manter suas informações em nosso banco de dados e entraremos em contato com você se tivermos uma nova vaga que possa ser de seu interesse.

Para isso, processamos seus dados pessoais com base no seu consentimento. Todo candidato tem o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento enviando um e-mail para dataprivacy@makro.com. Por favor, note que isso não afetará a legalidade de qualquer processamento com base no seu consentimento antes da retirada.

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Para isso, processamos seus dados de contato (como seu endereço e endereço de e-mail), as informações que você nos enviou no curso de pedidos de emprego anteriores (por exemplo, seu currículo) e um resumo de como você se saiu durante as aplicações de trabalho anteriores conosco.

Não reteremos seus dados pessoais por mais tempo do que o necessário. Seus dados pessoais serão retidos por um período de 3 (três) anos a contar da nossa última comunicação para você, a menos que você nos deu permissão para manter seus dados por um período maior, a fim de combinar suas habilidades com oportunidades futuras de trabalho com o Makro. Após esse período, seus dados pessoais serão excluídos de nossos sistemas.

4.1.4. Para cumprir a lei. (artigo 7, II da LGPD)

Em alguns casos, o Makro pode processar seus dados pessoais para cumprir as leis e regulamentos locais. Por exemplo, obrigações relacionadas a área de Recursos Humanos, leis trabalhistas, leis antidiscriminação ou regulamentos relacionados a subsídios. Se necessário, seguindo as leis e regulamentos aplicáveis, podemos precisar divulgar seus dados pessoais para instituições governamentais ou autoridades de supervisão. Só processaremos seus dados pessoais se houver uma obrigação legal para fazê-lo.

Quais dados pessoais processamos para esse fim? Para isso, processamos apenas os dados pessoais necessários para cumprir nossas obrigações legais específicas.

Não retemos seus dados pessoais por mais tempo do que o necessário. Para isso, seus dados pessoais serão retidos pelo período exigido pela lei ou regulamento aplicável. Após esse período, seus dados pessoais serão excluídos dos nossos.

4.2. Quem tem acesso aos seus dados pessoais?

4.2.1. Acesso aos seus dados pessoais dentro do Makro:

Seus dados pessoais podem ser acessados por departamentos relevantes do Makro, como o RH, Recrutamento e Seleção, gerentes de contratação, funcionários do Makro diretamente envolvidos em seu processo seletivo ou outras áreas do RH envolvidas, Jurídico, Ética e Compliance, na medida estritamente necessária para cumprir suas respectivas tarefas.

4.2.2. Acesso aos seus dados pessoais por terceiros:

O Makro também poderá fornecer seus dados pessoais para agências de recrutamento e seleção, agências federais, estaduais, locais ou outras agências governamentais que tenham jurisdição sobre assuntos relacionados ao emprego.

O Makro não fornecerá seus dados pessoais a terceiros, a menos que seja obrigado a fazê-lo por uma ordem judicial válida, ordem da agência governamental ou solicitação de informações, ou a menos que tenha um propósito comercial legítimo para fazê-lo e o terceiro concorde com restrições semelhantes à divulgação e uso de seus dados pessoais.

Além disso, quando terceiros tiverem acesso aos seus dados pessoais, o Makro tomará as medidas contratuais, técnicas e organizacionais necessárias para garantir que seus dados pessoais sejam processados apenas na medida necessária.

Terceiros só processarão seus dados pessoais de acordo com as leis locais e as disposições previstas nesta Política.

No caso de transferir dados pessoais para terceiros localizados em diferentes países, o Makro tomará medidas adequadas para garantir a proteção adequada de seus dados pessoais, como a inclusão de cláusulas contratuais padrão de proteção de dados com esses destinatários.

4.3. Como seus dados pessoais são protegidos?

O Makro tomou as proteções adequadas para garantir a confidencialidade e segurança de seus dados pessoais, bem como implementou medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger dados pessoais contra destruição acidental ou ilegal ou perda acidental, dano, alteração, divulgação ou acesso não autorizado, e contra todas as outras formas de processamento ilegal ou processamento adicional consistente com as leis de proteção e privacidade de dados aplicáveis.

4.4. Seus Direitos:

Para invocar os seguintes direitos relacionados aos seus dados pessoais indicados abaixo, entre em contato conosco através do seguinte e-mail dataprivacy@makro.com. Tenha em mente que podemos solicitar informações extras para verificar sua identidade.

De acordo com os Códigos de Privacidade Makro e a lei local, você pode ter direitos a:

- a) **Confirmar se o Makro está processando seus dados pessoais e acessá-los, se for o caso.** (artigo 18, I e II da LGPD). Você pode nos perguntar se processamos quaisquer dados pessoais que se relacionem com você. Se este for o caso, você pode nos pedir para fornecer-lhe uma cópia dos dados pessoais que processamos de você.
- b) **Corrigir seus dados pessoais.** (artigo 18, III da LGPD). Você pode solicitar que corrijamos quaisquer dados pessoais imprecisos, incompletos ou desatualizados que processamos de você.

- c) **Solicitar a exclusão, bloqueio ou anonimização de seus dados pessoais** (artigo 18, IV da LGPD). Nesses casos, o Makro avaliará adequadamente cada processamento específico relacionado aos seus dados pessoais que podem estar em desconformidade com as leis locais. Além disso, você pode nos pedir para eliminar seus dados pessoais se eles não forem mais necessários para os propósitos para os quais os processamos, ou se não temos outro fundamento legal para processar seus dados pessoais.
- d) **Portabilidade de dados para outro controlador de dados** (artigo 18, V da LGPD). Você pode solicitar o recebimento ou transmissão para outra empresa ou organização dos dados pessoais que você forneceu ao Makro.
- e) **Solicitar a eliminação de dados pessoais processados com base no consentimento e/ou solicitar a revogação do seu consentimento.** (artigo 18, VI e VIII da LGPD). Se o Makro está processando seus dados pessoais com base apenas no consentimento que você nos deu anteriormente, você pode solicitar que o Makro descontinua o processamento dos seus dados pessoais e/ou a eliminação de todos os dados que estão sendo processados com base neste consentimento. Por favor, note que isso não afetará a legalidade de qualquer processamento com base no seu consentimento antes da retirada.
- f) **Solicitação de informações.** (artigo 18, VII da LGPD). Você pode solicitar informações sobre quaisquer entidades públicas ou privadas com as quais o Makro possa ter compartilhado seus dados pessoais.
- g) **Oposição ao processamento de seus dados pessoais.** (artigo 18, §2º da LGPD). Você pode se opor ao processamento de seus dados pessoais com base em qualquer outra base legal, em vez de consentimento, se eles estão sendo realizados em desacordo com as leis locais. Se o Makro estiver realizando o processamento em desacordo com as leis locais, seus dados pessoais serão devidamente eliminados da nossa base.

4.5. Alterações a esta Política:

Esta política pode ser alterada ao longo do tempo para garantir o compromisso do Makro com a transparência e proteção dos dados pessoais de seus candidatos. A política mais atualizada é sempre publicada em nosso site.

4.6. Controlador de dados:

O controlador de dados referente ao processamento de dados pessoais referidos nesta Política é o MAKRO.

4.7. Contato

Se você tiver alguma dúvida sobre o processamento de seus dados pessoais, seus direitos ou sobre esta Política, por favor, sinta-se confortável em entrar em contato através do e-mail dataprivacy@makro.com.

A large, light pink, semi-transparent version of the Makro logo is centered on the page. The letters are rounded and lowercase, matching the style of the logo in the header.